

УДК 343.16
ББК 67.73

Анна Борисовна ПРЯХИНА,
и.о. заведующего кафедрой управления и психологии
следственной деятельности (Высшие академические курсы)
Московской академии Следственного комитета
Российской Федерации, кандидат юридических наук
E-mail: asia833p@yandex.ru

Научная специальность: 12.00.11 – Судебная деятельность, прокурорская деятельность,
правозащитная и правоохранительная деятельность

МОРФОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ КАК ИНСТРУМЕНТ ПОДБОРА КАДРОВ ДЛЯ СЛЕДСТВЕННЫХ ОРГАНОВ СЛЕДСТВЕННОГО КОМИТЕТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация. Рассмотрен метод морфологического анализа для определения степени соответствия кандидатов рассматриваемой вакантной должности. Обосновывается целесообразность его применения для решения задач подбора кадров в следственных органах Следственного комитета Российской Федерации.

Ключевые слова: следователь, подбор кадров, морфологический анализ, экспертное оценивание, Следственный комитет Российской Федерации.

Anna Borisovna PRYAKHINA,
Acting Head of the Department of Management and Psychology
of Investigative Activities (the Higher Academic Courses)
of the Moscow Academy of the Investigative Committee
of the Russian Federation, Candidate of Law
E-mail: asia833p@yandex.ru

MORPHOLOGICAL ANALYSIS AS A RECRUITMENT TOOL FOR INVESTIGATIVE BODIES OF THE INVESTIGATIVE COMMITTEE OF THE RUSSIAN FEDERATION

Abstract. The article considers the method of morphological analysis to determine the degree of compliance of candidates with the considered vacant position. The author justifies the expediency of its application for solving the problems of personnel selection in the investigative bodies of the Investigative Committee of the Russian Federation.

Keywords: investigator, personnel selection, morphological analysis, expert evaluation, Investigative Committee of the Russian Federation.

Проблемы повышения качества кадровой работы при подборе, расстановке, продвижении и определении потенциально кадрового резерва по-прежнему представляют научный интерес как в теоретическом, так и в практическом плане.

Методы изучения компонентов подбора при рассмотрении указанной категории в широком толковании подробно изложены в ряде работ отечественных и зарубежных исследователей¹. В узкой интерпретации в ходе подбора персонала изучается степень пригодности кандида-

тов и выбор среди них работника для назначения на ту или иную должность в аппарате управления².

¹ См.: Актуальные вопросы организационно-психологического обеспечения работы с кадрами / под ред. А.В. Филиппова. М., 1989. 153 с.; Попов Г.Х. Эффективное управление. М.: Экономика, 1985. 336 с.; Шулер Х. Отбор персонала // Иностранная психология. 1994. Т. 2, № 1 (3). С. 35–43 и др.

² Калинин И.В. Управленческая команда: подбор ближайшего окружения руководителем: монография. Ульяновск, 2012. С. 93.